



Utvalg: Administrasjons- og likestillingsutvalg

Møtested: Kommunehuset møterom Byssa

Dato: 22.11.2016

Tid: 15:00

Faste representanter som møtte:

June Anette Marcussen	NESTL	V (leder i Dukenes fravær)
Britt Anniken Thomassen	MEDL	
May Britt Lunde	MEDL	AP
Morten Foss	MEDL	SP
Anita Lunde	MEDL	

Faste representanter som hadde forfall:

Jan Dukene	LEDER	TTL
Marianne Landaas	MEDL	H

Vararepresentanter som møtte:

Jan Wilhelm Nævestad
Ole Goderstad

Fra administrasjonen møtte:

Tone Vestøl Bråten	Enhetsleder	Administrativ støtteenhet
--------------------	-------------	---------------------------

June Anette Marcussen ble valgt til leder av møtet.

Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 4/16	Økonomiplan 2017-2020 og budsjett 2017, uttalelse fra Administrasjonsutvalget
PS 5/16	Referat- og drøftingssaker

Merknader til innkalling og saksliste

Ingen

Merknader til protokoll

Ingen

Tvedestrand 22.11.16

Tone Vestøl Bråten

Møtesekretær

PS 4/16 Økonomiplan 2017-2020 og budsjett 2017, uttalelse fra Administrasjonsutvalget

Rådmannens forslag til vedtak

I forbindelse med rådmannens forslag til økonomiplan 2017-2020 og budsjett 2017 avgir Administrasjons- og likestillingsutvalget følgende uttalelse:

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 22.11.2016

Behandling

Arbeidsmiljøutvalgets uttalelser til økonomiplan 2017-2020 og budsjett 2017 ble fremlagt i møtet.

Anita Lunde påpekte kommunens vedtak om at det ikke skulle ansettes i stillinger som var under 40 %, at det primært skal lyses ut 100 % stillinger. Hun viste til omsorgsenheten der antall årsverk, fagarbeidere er 47,5, antall personer er 81, antall årsverk sykepleiere er 32, antall personer 49 som viser at det er mange små stillingsbrøker i kommunen.

Anniken Thomassen ønsker større involvering i budsjettarbeidet. Oppstart på budsjettprosessen begynner bra, men i perioden fra dette og frem til budsjettforslaget foreligger, er det for lite involvering av tillitsvalgte. Rådmannen tar på alvor det som Thomassen uttaler, og ser viktigheten av at tillitsvalgte involveres i hele budsjettprosessen, og vil legge opp til dette fra 2017.

May Britt Lunde støtter at de tillitsvalgte deltar i prosessen underveis, og oppfordrer til at tillitsvalgte deltar på politiske møter der budsjett diskuteres.

Morten Foss gir ros for en forståelig budsjett og økonomiplan.

Morten Foss uttrykker bekymring rundt rådmannens forslag til økt investeringer og reduksjon i drift som får konsekvenser for de ansatte. Spesielt uttrykker han bekymring rundt nedbemanning i Parkveien.

Anniken Thomassen kommenterer at noe henger sammen, bl.a. ny barneskole som er helt nødvendig også i forhold til de ansattes arbeidsforhold.

Jan Wilhelm Nævestad deler ikke Morten Foss sin oppfatning av reduksjon i drift, nedbemanning i Parkveien. Han mener at dette dreier seg om en eventuell omorganisering som nødvendigvis ikke medfører dårligere tilbud til brukere. Påpeker at det er satt i gang en egen prosess på dette, og at det vil bli behandlet som en egen sak.

May Britt Lunde stiller spørsmål om lærlinger, og om det er jobbet med dette for å se på mulighet for økt antall lærlinger. Hun stilte også spørsmål om økte ressurser til psykiatri og rus, da dette er et satsningsområde, ser at er lagt inn en stilling til psykolog fra 2018. Rådmannen bekrefter at det ikke er lagt inn økning i antall lærlinger. Det er heller ikke funnet mulig å legge inn økte stillinger innenfor rus og psykiatri fra 2017.

Jan Wilhelm Nævestad uttaler at TTL ønsker å prøve å finne løsning i budsjettet for økt antall lærlinger og økte ressurser til fritidsklubben, uten å «rokke» for mye på rådmannens forslag til budsjett.

Morten Foss bekrefter at Sp også ønsker å se på mulighet for økt satsning for barn og ungdom.

Ole Goderstad berømmer rådmannen for godt arbeid med økonomiplan og budsjett, og at det er et budsjett som de ansattes representanter stiller seg bak.

Morten Foss savner at det ikke legges opp til en organisasjonsgjennomgang i 2018. Rådmannen viser til vedtak.

May Britt Lunde uttrykker bekymring for brukere som ønsker seg til hybelavdeling/avlastning og ikke til sykehjem. Rådmannen bekrefter at det ikke ligger inne økt satsning på avlastning. Anniken Thomassen: Rådmannen har lagt fram et stramt budsjett der det er lagt opp til å ivareta lovpålagte tjenester og nødvendige tiltak for å ivareta ansattes arbeidsmiljø. Tillitsvalgte ser at dette budsjettet er tøft for de ansatte, og ber om at det ikke gjøres omrokninger i budsjettforslaget til rådmannen.

Rådmannen presiserer at økonomiplanen innebærer en stor satsning på barn og unge.

Jan Wilhelm Nævestad trakk frem satsningen det legges opp til og de muligheter dette gir fremover.

May Britt Lunde er veldig imponert over hvordan tillitsvalgte deltar og gir uttrykk for sine synspunkter. Dette støttes av Jan Wilhelm Nævestad.

Vedtak

I forbindelse med rådmannens forslag til økonomiplan 2017-2020 og budsjett 2017 avgir Administrasjons- og likestillingsutvalget følgende uttalelse:

Rådmannens forslag tas til orientering med de merknader som fremkommer ovenfor

PS 5/16 Referat- og drøftingssaker

Ingen saker