



Utvalg: Administrasjons- og likestillingsutvalg

Møtested: Kommunehuset, møterom Fullriggeren (kantina)

Dato: 28.11.2017

Tid: 09:00

Faste representanter som møtte:

Jan Dukene	Leder	TTL
June Anette Marcussen	Nestleder	V
Britt Anniken Thomassen	Representant	
May Britt Lunde	Representant	AP
Morten Foss	Representant	SP
Anita Lunde	Representant	

Faste representanter som hadde forfall:

Marianne Landaas (H)

Vararepresentanter som møtte:

Ole Goderstad (H)

Fra administrasjonen møtte:

Jarle Bjørn Hanken	Rådmann	
Øyvind Johannesen	Ass. rådmann	
Beate Petterson	Økonomisjef	
Tone Vestøl Bråten	Enhetsleder	Adm. støtte

Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 9/17	Økonomiplan 2018-2021 og budsjett 2018 - Uttalelse
PS 10/17	Referat- og drøftingssaker

Merknader til innkalling og saksliste:

Ingen merknader

Merknader til protokoll:

Ingen merknader

Tvedestrand, 28.11.2017

Tone Vestøl Bråten

Møtesekretær

PS 9/17 Økonomiplan 2018-2021 og budsjett 2018 - Uttalelse

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 28.11.2017

Behandling

Arbeidsmiljøutvalgets uttalelse til økonomiplan 2018-2021 og budsjett 2018 ble referert i møtet.

Anniken Thomassen, UDF, uttalte bekymring i forhold til eventuelle brudd på opplæringslova med det budsjettet som ligger til behandling. Det er også svært bekymringsfullt at det er lite vikarmidler avsatt i budsjettet.

Anita Lunde, Fagforbundet, uttalte bekymret vedrørende stillingen som foreslås ikke besatt i rådmannens stab, spesielt i forhold til IKT-samarbeidet. I tillegg er det bekymringsfullt de små stillingsstørrelsene som er spesielt i omsorgssektoren.

Anniken Thomassen fremmet følgende forslag til uttalelse:

“Administrasjons- og likestillingsutvalget støtter seg til arbeidsmiljøutvalgets uttalelse i sak 17/17;

AMU uttaler bekymringer knyttet til konsekvensene av de omstillingene som er skissert i økonomiplanperioden. AMU forutsetter at det etableres gode prosesser og god involvering av de ansatte og at arbeidsmiljølovens regler og kommunens egne retningslinjer for omstilling følges.

Med følgende tillegg:

I forbindelse med tertialrapporten eller egen sak, tas inn de endringene som kreves i forhold til lærertetthet etter statsbudsjettet.”

Thomassens forslag til uttalelse enstemmig vedtatt.

Vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget har følgende uttalelse til rådmannens forslag til økonomiplan for 2018-2021 og budsjett for 2018:

Administrasjons- og likestillingsutvalget støtter seg til arbeidsmiljøutvalgets uttalelse i sak 17/17;

AMU uttaler bekymringer knyttet til konsekvensene av de omstillingene som er skissert i økonomiplanperioden. AMU forutsetter at det etableres gode prosesser og god involvering av de ansatte og at arbeidsmiljølovens regler og kommunens egne retningslinjer for omstilling følges.

I forbindelse med tertialrapporten eller egen sak, tas inn de endringene som kreves i forhold til lærertetthet etter statsbudsjettet.

Rådmannens forslag til vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget har følgende uttalelse til rådmannens forslag til økonomiplan for 2018-2021 og budsjett for 2018:

PS 10/17 Referat- og drøftingssaker