**Evaluering – organisering og prosedyrer**

Kommunalt nivå

FLYTTES TIL TJENESTENIVÅ OG KOBLES TIL OPPVEKSTREFORMEN ,INNSATSTRAPPA 1: Ressursgruppen: (Tidligere prosjektgruppe, bare ikke så mange medlemmer.)

Arbeidet med plan for forebyggende arbeid vil tydeliggjøre mandat for ressursgruppen

BTS på dagsorden i alle møter - vurdering og refleksjon.

2 ganger pr år: vurdering av hele modellen
 a: Innsamling av fakta og informasjon
 b: Refleksjon IGP
 c: Utarbeide nødvendige løsninger/ endringer
 d: Levere innstilling til sektorledermøtet

2: Sektorledermøtet

Møteplan og hyppighet må bestemmes. *Tre ganger i halvåret, invitere med ledelsen og politisk ledelse på en time av et møte. Se etter “riktig” tidspunkt ift årshjul.*
 Følge opp innspill fra ressursgruppen, eventuelt vedta endringer og iverksette dem.

*Invitere kommunedirektør og ordfører, Se til Risør og koordinerende enhet eller Gjerstad koordinerende gruppe*

3: Kommunale råd og utvalg

Være godt orientert om det tverrfaglige samhandlingsarbeidet. Sette rammer for arbeidet.

Tjenestenivå

 Alle tjenester, avdelinger og enheter:

BTS på dagsorden i alle møter - vurdering og refleksjon.

2 ganger pr år: vurdering av hele modellen
 a: Innsamling av fakta og informasjon
 b: Refleksjon IGP
 c: Legge frem forslag på eventuelle endringer eller løsninger
 d: Levere innstilling til ressursgruppen

Individnivå

*“Stafettholder: “dette er ikke på plass enda. Pedagogisk leder/ ansvarlig behandler/ koordinator/*   *kontaktlærer/ spesialpedagog eller andre som har med bruker eller sak å gjøre*   *skriver vurderinger og dokumenterer.*

Gruppe innad i avdelingen bestående av eksempelvis 3 personer
 Evaluere kontinuerlig resultat for brukerne og samhandlingsprosessene.
 Organisere opplæring og vedlikeholde modellen.

Memo til meg selv:
Tydeliggjør begrep og grupper. ordliste