

Innspill til debatthefte 2019 – Tvedestrand kommune

Rådmannens forslag til svar:

Til de konkrete spørsmålene som stilles i debattheftet har Tvedestrand kommune følgende uttalelse:

1. Hvordan kan KS best være en utviklingspartner for medlemmene på digitaliseringsområdet?

Svar: KS er på riktig vei med DigiFin-ordningen. I tillegg kan KS ta en aktiv rolle i å utvikle standarder for ulike systemer.

2. Bør KS gis et mer formelt mandat på vegne av sine medlemmer på digitaliseringsområdet? Hvilke områder er aktuelle og hvilke forutsetninger må en slik rolle hvile på?

Svar:

Viktig at KS har et formelt mandat på vegne av kommunene når det gjelder digitalisering og særlig for å ha en overordnet instans som kan være i dialog og stille krav overfor statlig sektor.

Her ser vi at nye løsninger for digitalisering av statlig sektor ofte kommer uten at det er drøftet med kommunesektoren og mange av tiltakene har også stor innvirkning på kommunene.

Har KS et klart mandat her på vegne av kommunene vil KS ha tyngde til å fronte kommunenes behov når det gjelder digitalisering og det er lettere å få nye løsninger og standarder som ivaretar både kommunenes og statens behov.

3. Bør lønnsmidlene som er til disposisjon ved mellomoppgjøret 2019 fordeles i hovedsak sentralt eller lokalt? Dersom sentrale tillegg – hvilke stillingsgrupper bør prioriteres?

Svar:

Utfra prognosene for forventet lønnsvekst fra 2018 til 2019 på 3,3% (SSB og Nasjonalbudsjettet) vil disponibel rammet til mellomoppgjøret i 2019 ligge på ca. 2,1%.

Vi mener det må settes av en pott til lokale forhandlinger i 2019 på minimum 1% i årets mellomoppgjør.

I det sentrale oppgjøret bør høyskole gruppen prioriteres, da med tanke på lønnsgapet som er oppstått mellom KS og Spekter. Dette er en gruppe som er vanskelig å rekruttere, eks. sykepleiere, og den kommunale lønnen bør derfor være konkurransedyktig.

4. Deler kommunen KS` sin vurdering av at det ikke er behov for vesentlige endringer i Hovedavtalen når den skal forhandles i 2019?

Svar: Tvedestrand kommune ser ikke behov for noen vesentlige endringer i Hovedavtalen.

5. Hva vil være de gode virkemidlene for læring og kompetanseutvikling i tjenestene framover?

Svar: KS-læring kan utvikles på innholdssiden og kobles opp mot den kursvirksomheten KS har i form av både e-læring og filmer/streaming av kurs og samlinger. Mer bruk av webinar. I tillegg kan utdanningsinstitusjonene stimuleres til å være mer fleksibel i gjennomføringen av etter- og videreutdanning, gjerne i samarbeid med kommunene. Et systematisk samarbeid med fagskolene anser vi også som viktig satsningsområde for læring og kompetanseutvikling i tjenestene framover. Fagnettverkene som KS koordinerer oppleves som nyttige og kan utvikles mer. Mer forpliktende nettverk som Aggregerte styringsdata for samarbeidende storkommuner (ASSS) kan gjøres tilgjengelig for flere.

Plattformen til KS læring er lite brukervennlig, det er bl.a. vanskelig å logge seg på, ikke lett å finne kurs.

6. Er det tjenesteområder i dag hvor det er for stor ulikhet i og mellom kommuner/fylkeskommuner? I tilfelle hvilke?

Svar:

På mange tjenesteområder er det ulikheter mellom de store, mellomstore og små kommunene.

Mange av de minste kommunene vil ha utfordringer med å levere gode og stabile tjenester over tid da det ofte er et fåtall personer som dekker disse tjenesteområdene.

Mange arbeidssøkere med god formell utdanning, eksempelvis masterutdanning eller annen høyere utdanning, vil ofte foretrekke de store og mellomstore kommunene på grunn av det faglige miljøet.

I mange av de minste kommunene vil det på en del tjenester bare være 1-2 ansatte som dekker tjenesteområdet og det er svært sårbart i forhold til fravær og turnover.

7. Hvordan kan kommunene selv og KS redusere uønsket variasjon?

Svar:

Faglige nettverk, samarbeid og interkommunale løsninger kan være en vei å gå for å sikre at også de minste kommunene kan levere gode og stabile tjenester over tid.

For løsninger som krever interkommunale samarbeid og samling av fagstillinger til ett sted kan det være utfordrende å få politisk aksept for slike løsninger og det blir fort en diskusjon om hvor fellesløsninger skal lokaliseres.

Tvedestrand den 04.02.2019.

Rådmannen