



**Utvalg:** Administrasjons- og likestillingsutvalg

**Møtested:** Kommunehuset, møterom Byssa

**Dato:** 27.11.2018

**Tid:** 10:00-10:53

**Faste representanter som møtte:**

---

Jan Dukene	Leder	TTL
June Anette Marcussen	Nestleder	V
Britt Anniken Thomassen	Representant	
May Britt Lunde	Representant	AP
Anita Lunde	Representant	
Marianne Landaas	Representant	H

**Faste representanter som hadde forfall:**

---

Morten Foss	Representant	SP
-------------	--------------	----

**Vararepresentanter som møtte:**

---

Jan Wilhelm Nævestad	Vararepresentant	TTL
----------------------	------------------	-----

**Fra administrasjonen møtte:**

---

Jarle Bjørn Hanken	Rådmann	
Øyvind Johannesen	Ass. Rådmann	
Elias Lien	Rådgiver	Rådmannens stab

## Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 10/18	Økonomiplan 2019-2022 og budsjett 2019 - uttalelse
PS 11/18	Referat- og drøftingssaker <ul style="list-style-type: none"><li>• Eventuelt</li></ul>

### **Merknader til innkalling og saksliste:**

Ingen merknader

### **Merknader til protokoll:**

Ingen merknader

Tvedestrand, 27.11.2018

Elias Lien

Møtesekretær

# PS 10/18 Økonomiplan 2019-2022 og budsjett 2019 - uttalelse

## Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 27.11.2018

### Behandling

Anniken Thommassen redegjorde for deler av diskusjonen og signalene fra arbeidsmiljøutvalgets behandling 27.11.2018.

Anniken Thommassen fremmet at arbeidsmiljøutvalgets (AMU) uttalelse også blir del av administrasjonsutvalgets (ADM) uttalelse. AMU erstattes med ADM i forslaget. Arbeidsmiljøutvalgets uttalelse lyder som følger:

Retningslinjer for omstilling og nedbemanning, samt ressursbanken må gjennomgås og revideres 1. tertial 2019. Omstilling går inn som fast punkt i ADM-møter i 2019.

Det skal sørges for gode prosesser og involvering av de ansatte. Arbeidsmiljøloven og kommunale retningslinjer må følges.

ADM oppfordrer til at det tas en endelig avgjørelse i skolesaken og i barnehagesaken. Interkommunale tjenester må være en del av bildet ved omstillingsarbeidet.

### Avstemming:

Thommassen sitt forslag: enstemmig vedtatt

### Vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget har følgende uttalelse til rådmannens forslag til økonomiplan for 2019-2022 og budsjett for 2019:

Retningslinjer for omstilling og nedbemanning, samt ressursbanken må gjennomgås og revideres 1. tertial 2019. Omstilling går inn som fast punkt i ADM-møter i 2019.

Det skal sørges for gode prosesser og involvering av de ansatte. Arbeidsmiljøloven og kommunale retningslinjer må følges.

ADM oppfordrer til at det tas en endelig avgjørelse i skolesaken og i barnehagesaken. Interkommunale tjenester må være en del av bildet ved omstillingsarbeidet.

### Rådmannens forslag til vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget har følgende uttalelse til rådmannens forslag til økonomiplan for 2019-2022 og budsjett for 2019:

## **PS 11/18 Referat- og drøftingssaker**

- Eventuelt