

 Tvedestrand kommune	Opphør av arbeidsforhold ved fylte 70 år eller annen fastsatt særaldersgrense			
Rådmannen	Dokumentansvarlig: Rådmannen	Opprettet 31.10.2018	Gjeldende fra 06.11.2018	

OPPHØR AV ARBEIDSFORHOLD I TVEDESTRAND KOMMUNE VED FYLTE 70 ÅR ELLER ANNEN FASTSATT SÆRALDERSGRENSE.

70 årsgrense i kommunal sektor er tariffestet gjennom Hovedtariffavtalen (HTA) kapittel 2 punkt 2.1.5, jf. vedlegg 5 §6. Arbeidsmiljølovens heving av aldersgrense fra 70 til 72 år har ikke fått konsekvenser for kommunal sektor.

Arbeidsgiver står ikke fritt til å la arbeidstakere som er fylt 70 år få fortsette i arbeidsforholdet, da det er et vilkår om konsekvent praktisering.

Særaldersgrense

Enkelte stillinger i kommunal sektor har en særaldersgrense som er begrunnet i helse og sikkerhet. De uten full opptjening av tjenstepensjon kan likevel ha rett til å fortsette i arbeidet frem til fylte 67 år, jf HTA kapittel 2 punkt 2.4.

Arbeidsgiver skal innkalle den ansatte til samtale minimum 6 mnd før den ansatte fyller 70 år eller ved oppnådd særaldersgrense. Skriftlig varsel til arbeidstaker skal sendes senest 6 måneder før oppnådd alder for opphør av arbeidsforhold. Viser til arbeidsmiljøloven § 15-13 a.

Pensjonistavtale

Ved særskilte behov kan det inngås pensjonistavtale ved tilkallingsbehov for 6 mnd, inntil arbeidstaker fyller 72 år.