



Utvalg: Administrasjons- og likestillingsutvalg

Møtested: Kommunehuset, møterom Byssa

Dato: 02.04.2019

Tid: 13:00-13.50

Faste representanter som møtte:

Jan Dukene	Leder	TTL
June Anette Marcussen	Nestleder	V
Britt Anniken Thomassen	Representant	
May Britt Lunde	Representant	AP
Morten Foss	Representant	SP
Anita Lunde	Representant	
Marianne Landaas	Representant	H

Faste representanter som hadde forfall:

Morten Foss SP tiltrådte møtet fra sak 2/19

Vararepresentanter som møtte:

Fra administrasjonen møtte:

Jarle Bjørn Hanken	Rådmann	
Tone Vestøl Bråten	Enhetsleder	Adm. støtteenhet

Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 1/19	Revisjon av arbeidsreglement for Tvedestrand kommune
PS 2/19	Retningslinjer for omstilling/nedbemanning - retningslinjer for ressursbank - Tvedestrand kommune
PS 3/19	Revisjon av ansettelsesreglement for Tvedestrand kommune
PS 4/19	Retningslinjer for bruk av egen bil i tjeneste
PS 5/19	Referat- og drøftingssaker <ul style="list-style-type: none">• Orientering om utviklings- og omstillingsprosjektet• Eventuelt

Merknader til innkalling og saksliste:

Ingen merknader

Merknader til protokoll:

Ingen merknader

Tvedestrand, 02.04.2019

Tone Vestøl Bråten

Møtesekretær

PS 1/19 Revisjon av arbeidsreglement for Tvedestrand kommune

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 02.04.2019

Behandling

Rådmannens forslag enstemmig vedtatt

Vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget vedtar vedlagte revidert arbeidsreglement.

Rådmannens forslag til vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget vedtar vedlagte revidert arbeidsreglement.

PS 2/19 Retningslinjer for omstilling/nedbemanning - retningslinjer for ressursbank - Tvedestrand kommune

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 02.04.2019

Behandling

May Britt Lunde (AP) fremmet følgende forslag:

I retningslinjer for omstilling/nedbemanning pkt 5 under overskriften bemanningssammensetning gjøre følgende endring:

“Sikre forsvarlig sammensetning av alder, kjønn og mangfold på sikt.”

Arbeidsmiljøutvalgets innstilling med forslag fra May Britt Lunde om endring av pkt 5, bemanningssammensetning enstemmig tilrådd.

Innstilling

1. Fremlagte retningslinjer for omstilling/nedbemanning og retningslinjer for ressursbank for Tvedestrand kommune vedtas, med følgende endring:

I retningslinjer for omstilling/nedbemanning pkt 5 under overskriften bemanningssammensetning gjøre følgende endring:

“Sikre forsvarlig sammensetning av alder, kjønn og mangfold på sikt.”

2. Mindre endringer og endringer som følge av lovendringer kan utføres av rådmannen i drøftinger med tillitsvalgte.

3. Administrasjonsutvalget gis fullmakt til eventuell senere revisjon av retningslinjene ved større endringer som ikke kommer inn under pkt. 2

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 26.02.2019

Behandling

Anniken Thomassen orienterte om saken. Retningslinjene er godt gjennomarbeidet. Arbeidsgiversiden og de tillitsvalgte er enige om det som legges frem.

Rådmannens forslag enstemmig tilrådd

Innstilling

1. Fremlagte retningslinjer for omstilling/nedbemanning og retningslinjer for ressursbank for Tvedestrand kommune vedtas.

2. Mindre endringer og endringer som følge av lovendringer kan utføres av rådmannen i drøftinger med tillitsvalgte.

3. Administrasjonsutvalget gis fullmakt til eventuell senere revisjon av retningslinjene ved større endringer som ikke kommer inn under pkt. 2

Rådmannens forslag til vedtak

1. Fremlagte retningslinjer for omstilling/nedbemanning og retningslinjer for ressursbank for Tvedestrand kommune vedtas.
2. Mindre endringer og endringer som følge av lovendringer kan utføres av rådmannen i drøftinger med tillitsvalgte.
3. Administrasjonsutvalget gis fullmakt til eventuell senere revisjon av retningslinjene ved større endringer som ikke kommer inn under pkt. 2

PS 3/19 Revisjon av ansettelsesreglement for Tvedestrand kommune

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 02.04.2019

Behandling

Rådmannen informerte om ønsket endring i reglementet under pkt 2 kunngjøring: 3. avsnitt opprettholdes, 4. avsnitt tilføyes ordet "offentlig" foran kunngjøring.

Rådmannens forslag, inkludert justeringer enstemmig vedtatt

Vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget vedtar vedlagt revidert ansettelsesreglement og rutiner ved ansettelse, med følgende endring:

Under pkt 2 kunngjøring: 3. avsnitt opprettholdes, 4. avsnitt tilføyes ordet "offentlig" foran kunngjøring.

Rådmannens forslag til vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget vedtar vedlagt revidert ansettelsesreglement og rutiner ved ansettelse.

PS 4/19 Retningslinjer for bruk av egen bil i tjeneste

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 02.04.2019

Behandling

Rådmannens forslag enstemmig vedtatt

Vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget vedtar vedlagte retningslinjer i henhold til SGS 1001.

Rådmannen i drøftelse med de hovedtillitsvalgte får fullmakt til å inngå protokoll for de ansatte, der retningslinjene kommer til anvendelse.

Rådmannens forslag til vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget vedtar vedlagte retningslinjer i henhold til SGS 1001.

Rådmannen i drøftelse med de hovedtillitsvalgte får fullmakt til å inngå protokoll for de ansatte, der retningslinjene kommer til anvendelse.

PS 5/19 Referat- og drøftingssaker

- Orientering om utviklings- og omstillingsprosjektet
Rådmannen informerte om at arbeidsgruppene er i gang med arbeidet.
- Eventuelt