



Utvalg: Administrasjons- og likestillingsutvalg

Møtested: Kommunehuset, møterom Byssa

Dato: 13.06.2017

Tid: 12:00

Faste representanter som møtte:

Jan Dukene	Leder	TTL
June Anette Marcussen	Nestleder	V
Britt Anniken Thomassen	Representant	
May Britt Lunde	Representant	AP
Morten Foss	Representant	SP
Anita Lunde	Representant	
Marianne Landaas	Representant	H

Fra administrasjonen møtte:

Tone Vestøl Bråten	Enhetsleder
Jarle Bjørn Hanken	Rådmann

Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 5/17	Retningslinjer for omstilling/nedbemanning - retningslinjer for ressursbank - Tvedestrand kommune
PS 6/17	Lønnspolitisk handlingsplan 2017-2019
PS 7/17	Referat- og drøftingssaker

Merknader til innkalling og saksliste:

Ingen merknader

Merknader til protokoll:

Ingen merknader

Tvedestrand, 13.06.2017

Tone Vestøl Bråten

Møtesekretær

PS 5/17 Retningslinjer for omstilling/nedbemanning - retningslinjer for ressursbank - Tvedestrand kommune

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 13.06.2017

Behandling

Arbeidsmiljøutvalgets innstilling enstemmig tilrådd

Vedtak

1. Fremlagte retningslinjer for omstilling/nedbemanning og retningslinjer for ressursbank for Tvedestrand kommune vedtas.
2. Mindre endringer og endringer som følge av lovendringer kan utføres av rådmannen i drøftinger med tillitsvalgte.
3. Ved omstilling i hele kommunen eller ved evt. framtidig kommunesammenslåing, må reglementet opp til ny behandling, da tidsintervall på 3 mnd + oppsigelsestid kan vise seg å være for lite. Alternativt kan det lages et eget reglement ved slike store omstillinger.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalg - 06.06.2017

Behandling

Anniken Thomassen fremmet følgende forslag til tillegg under punkt 9 i retningslinjer for omstilling/nedbemanning:

“Ved omstilling i hele kommunen eller ved evt. framtidig kommunesammenslåing, må reglementet opp til ny behandling, da tidsintervall på 3 mnd + oppsigelsestid kan vise seg å være for lite. Alternativt kan det lages et eget reglement ved slike store omstillinger.”

Rådmannens innstilling med Thomassens tilleggsforslag enstemmig tilrådd

Innstilling

1. Fremlagte retningslinjer for omstilling/nedbemanning og retningslinjer for ressursbank for Tvedestrand kommune vedtas.
2. Mindre endringer og endringer som følge av lovendringer kan utføres av rådmannen i drøftinger med tillitsvalgte.
3. Ved omstilling i hele kommunen eller ved evt. framtidig kommunesammenslåing, må reglementet opp til ny behandling, da tidsintervall på 3 mnd + oppsigelsestid kan vise seg å være for lite. Alternativt kan det lages et eget reglement ved slike store omstillinger.

Rådmannens forslag til vedtak

1. Fremlagte retningslinjer for omstilling/nedbemanning og retningslinjer for ressursbank for Tvedestrand kommune vedtas.
2. Mindre endringer og endringer som følge av lovendringer kan utføres av rådmannen i drøftinger med tillitsvalgte.

PS 6/17 Lønnspolitisk handlingsplan 2017-2019

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 13.06.2017

Behandling

Anniken Thomassen fremmet følgende tilleggforslag;

Pkt. 3 Formålet med den lokale lønnspolitikken i Tvedestrand kulepunkt 2 og legge til rette for, samt motivere for mer heltid.

Pkt. 8.8 seniorpolitiske retningslinjer; tillegg og andre relevante særavtaler.....

Rådmannens forslag til vedtak med tillegg fra Anniken Thomassen enstemmig vedtatt.

Vedtak

- Revidert lønnspolitisk handlingsplan 2017-2019 for Tvedestrand kommune vedtas
- Revidert lønnspolitisk handlingsplan 2017-2019 legges til grunn ved høstens lokale forhandlinger.
- Pkt. 3 Formålet med den lokale lønnspolitikken i Tvedestrand kulepunkt 2 og legge til rette for, samt motivere for mer heltid.
- Pkt. 8.8 seniorpolitiske retningslinjer; tillegg og andre relevante særavtaler.....

PS 7/17 Referat- og drøftingssaker

- Rådmannen orienterte om personalsaker