



ÅRSBERETNING 2024

JOBBLAR NORGE AS MED KONSERN

Virksomhetens art og hvor den drives

Jobbklar Norge AS er en arbeidsinkluderingsbedrift lokalisert i Arendal. Jobbklar Norge AS er morselskapet i Jobbklar-konsernet som består av datterselskapene Jobbklar AS, Jobbklar Eiendom AS, Jobbklar Utvikling AS, Moltemyrskogen barnehage AS og Jobbklar kommune AS.

Jobbklar Norge AS ble stiftet 25.06 2020 som et ledd i sammenslåingen av Jobbklar Utvikling AS og Jobbklar AS. I løpet av 2022 ble selskapene Moltemyrskogen barnehage AS og Jobbklar Eiendom AS stiftet. Jobbklar Norge AS eier 100% av aksjene i begge disse selskapene.

Selskapet har som formål å bidra til at personer som står utenfor arbeidslivet kommer i arbeid og at personer som står i fare for å falle ut av arbeidslivet beholder arbeidet. Dette skjer ved å samarbeide om arbeidsinkludering med andre virksomheter og ved produksjon av varer og tjenester i eget konsern.

Eiere og styre

Ved utgangen av 2024 var eiersammensetningen i selskapet som følger:

Arendal Kommune	61,66 %
Agder Fylkeskommune	22,53 %
Risør Kommune	10,37 %
Froland Kommune	2,00 %
Tvedestrand Kommune	1,50 %
Grimstad Kommune	0,68 %
Åmli Kommune	0,53 %
Vegårshei Kommune	0,42 %
Gjerstad Kommune	0,32 %

Selskapet har følgende styre:

Styreleder	Nina Jentoft
Nestleder	Terje Eikin
Styremedlem	Lene Gunstensen
Styremedlem	Ingunn Fjærbu Roppestad
Styremedlem	Anders Kylland
Ansattes representant	Thomas Hansen
Ansattes representant	Ellen Guttormsen

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Jobbklar Norge AS er et holdingselskap uten ansatte. Den økonomiske utviklingen i 2024 var positiv for konsernet, med forbedret inntjening og god kostnadskontroll i sentrale virksomhetsområder.

Konsernregnskapet viser en omsetning på 179,1 millioner kroner i 2024, mot 175,4 millioner kroner i 2023. Dette tilsvarer en samlet vekst på 2,1 prosent, eller 3,7 millioner kroner. Inntektene er i resultatregnskapet gruppert i tre hovedkategorier.

Inntektene fra kvalifiseringstjenester og tilskudd utgjorde om lag en tredjedel av den samlede omsetningen både i 2024 og 2023. Kategorien økte med 2,4 millioner kroner sammenlignet med året før. Utover ordinær prisjustering skyldes utviklingen hovedsakelig en reduksjon i AFT-inntekter på omtrent 2 millioner kroner, tilsvarende 8 prosent, og nye inntekter fra OK Kompetanse på 2,8 millioner kroner.

Kategorien offentlige driftstilskudd, barnehagerefusjoner og annen driftsinntekt består i hovedsak av kommunale tilskudd og foreldrebetaling i Moltemyrskogen barnehage AS. Disse inntektene utgjorde om lag 7 prosent av konsernets samlede driftsinntekter, og økte med 1,7 millioner kroner fra 2023, tilsvarende en vekst på 16 prosent.

De øvrige salgsinntektene hadde en marginal nedgang på 0,35 millioner kroner, tilsvarende 0,3 prosent. Hovedforklaringen er redusert aktivitet i Jobbklar Utvikling AS, avdeling Durapart Elektro, som hadde et inntektsfall i 2024. Justert for dette viser øvrige forretningsområder stabil eller positiv utvikling. Durapart Elektro leverte isolert sett et sterkt dekningsbidrag og driftsresultat i 2024, og var en viktig bidragsyter til konsernets samlede resultat.

Konsernets bruttofortjeneste økte fra 116,4 millioner kroner i 2023 til 125,5 millioner kroner i 2024, tilsvarende en vekst på 7,8 prosent. Bruttomarginen økte fra 66,4 til 70,1 prosent. Forbedringen skyldes i hovedsak lavere varekostnader og en gunstig utvikling i inntektsmiksen. Inntektsmiksen viser økt andel inntekter fra høy-margin-tjenester som kvalifiseringstiltak og offentlige tilskudd, samtidig som inntektene fra mer varekostnadstunge forretningsområder ble redusert. Resultatet er styrket lønnsomhet og økt evne til å dekke både driftskostnader og langsiktige investeringer.

Lønnskostnadene økte med 4,1 millioner kroner (5,0 prosent) fra 2023 til 2024, med kun marginal økning i antall lønnede årsverk. Dette er i tråd med tariffmessig utvikling og frontfagsrammen, og tilsvarer et samlet lønnsoppgjør på 5,2 prosent på konsernnivå. Totale driftskostnader økte med om lag 0,5 millioner kroner. Andelen lønskostnader av driftskostnadene økte fra 49 prosent i 2023 til 51 prosent i 2024.

Resultat før skattekostnad utgjorde 6,0 prosent av driftsinntektene i 2024, mot 4,0 prosent i 2023. Resultatet er betydelig bedre enn de 4,1 prosent som var lagt til grunn i konsernbudsjettet for 2024. Etter skattekostnad utgjorde årsresultatet 4,8 prosent av driftsinntektene, mot 3,6 prosent året før.

Konsernets egenkapital økte fra 109,0 millioner kroner i 2023 til 118,2 millioner kroner i 2024. Samtidig steg summen av eiendeler til 162,9 millioner kroner. Dette ga en økning i egenkapitalandelen fra 71,8 til 72,6 prosent. Utviklingen innebærer en ytterligere styrking av konsernets finansielle soliditet.

I løpet av året er det gjennomført nødvendige og planlagte, men ekstraordinære vedlikeholdstiltak knyttet til lokasjonene på Nedenes og i Åmli. I investeringsbudsjettet for 2024 ble det satt av 1,5 millioner kroner til hver av lokasjonene. Midlene ble i stor grad benyttet til vedlikehold som er kostnadsført. Regnskapet viser at begge prosjektene ble gjennomført som planlagt, med marginalt overskudd, men tiltakene har hatt en direkte resultatmessig effekt for året.

Samlet kontantstrøm for konsernet var positiv med 18,4 millioner kroner i 2024, mot 1,8 millioner kroner i 2023. Netto kontantstrøm fra drift utgjorde 23,1 millioner kroner, mot 9,4 millioner året før. Forbedringen skyldes særlig høyere driftsresultat og forbedringer i arbeidskapital, med reduserte kundefordringer og bedre lagerstyring. Også stabile avskrivninger og lavt skatteuttrekk bidro positivt.

Kontantstrømmen fra investeringsaktiviteter var negativ med 3,8 millioner kroner, som følge av investeringer i varige driftsmidler. Investeringsnivået var lavere enn i 2023, og vurderes som godt tilpasset konsernets utviklingstakt. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var negativ og utgjorde 0,9 millioner kroner. Det ble ikke tatt opp ny ekstern finansiering, og det ble heller ikke utbetalt utbytte. Finansieringsaktivitetene bestod av nedbetaling iht. betalingsplan for bygget som huser Moltemyrskogen Barnehage. Samlet viser kontantstrømanalysen at kontantstrømmen er godt forankret i underliggende drift, og at kapitalstrømmen gjennom året har vært balansert og kontrollert.

Styret mener at årsregnskapet og konsernregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Konsernet har så langt kommet seg godt gjennom en periode med store endringer:

- etablering av konsernstruktur

- store endringer i rammebetingelser i selskapene
- et svært urolig internasjonalt marked som har gitt store leveranseutfordringer innen elektro som følge av krigen i Ukraina
- kraftig økning i strømkostnader
- store kostnader knyttet til vedlikehold av bygningsmasse på Nedenes som følge av mangelfullt vedlikehold over mange år.
- Konsernet har gjennomført omfattende kostnadsreducerende tiltak for å tilpasse seg den nye situasjonen. Full effekt av dette ble oppnådd i november 2023.

Konsernet har tilpasset seg ny markedssituasjon og står særdeles godt rustet til å kunne levere mye godt arbeid fremover. Det ble gjennomført et omfattende strategiarbeid i 2024. Omfattende innsikt ligger til grunn, om samfunnsmessige utfordringer knyttet til utenforskap og behov for arbeidskraft hos lokalt næringsliv. Det vil bli jobbet med å operasjonalisere den nye strategien gjennom hele 2025. Alle avdelinger i selskaper i konsernet får nå en viktig rolle og et tydelig ansvar i leveranse til konsernets hovedformål.

Jobbklar Utvikling AS

Durapart Elektro står for hoved omsetningen i selskapet og utviklingen for 2024 ser positiv, men noe usikker ut. De fleste av avdelingens større kunder er store globale aktører, og Durapart Elektro er derfor gjenstand for sterk konkurranse fra lavkost-alternativer internasjonalt. Avdelingen har en stor og dominerende kunde, noe som gjør avdelingen sårbar. Risiko for bortfall av oppdrag reduseres gjennom relasjonsbygging, partnerskap i verdikjeden, høyt kundefokus, leveringspålitelighet og stor grad av kostnadsbevissthet. Det arbeides med optimalisering av verdikjeden så langt dette er mulig innenfor dagens rammer. Det er likevel grunn til å bemerke at andre kunder ikke vil kunne kompensere for et bortfall fra største kunde på kort sikt. Dersom en slik situasjon skulle oppstå vil det være behov for både tid og kapital til omstilling.

Durapart Elektro har sammen med sine nøkkelpartnere gjennomført tiltak for å motvirke råvaremangel i uforutsigbare tider på verdensmarkedet. Blant annet gjennom økt lagerbeholdning, samt langsiktige prognoser og ordre. Tiltakene, som har bidratt til å opprettholde høy aktivitet gjennom 2024. Durapart Elektro har ambisjoner om vekst fremover. Avdelingen deltar i flere lovende prosjekter sammen med sine kunder.

Byggdrift har hatt stabil aktivitet i 2024, og det ser ut til å fortsette inn i 2025.

Profilsenteret. Markedet er fortsatt tøft, men avdelingen har økt omsetningen med 10 %. Nyansatte med ny kompetanse har funnet seg til rette og avdelingen har klart å få innpass innenfor nye forretningsområder. Nye nettsider gir større nedslagsfelt noe som tyder godt for fremtiden.

OK Kompetanse Agder har hatt stigende aktivitet gjennom 2024. Målsettingen er 30 eller flere lære kandidater i løpet av 2025. Samarbeid med arbeidsinkluderingsbedrifter i Lyngdal, Mandal, Kristiansand, Evje og Lillesand fungerer svært godt.

Jobbklar Eiendom AS ble etablert 01.01.2022 og har siden da solgt og avviklet eiendom på Vinterkjær, (gnr/bnr 56/116) i Risør samt deler av eiendommen på Krøgenes i Arendal (gnr/bnr 511/100,75,60).

Bygningen som gjenstår, Bedriftsveien 9, har gode og langsiktige leietakere og har gitt også et overskudd i 2024.

Bygningsmassen i Bedriftsveien 9 fremstår som godt vedlikeholdt. Jobbklar Eiendom AS går inn i 2024 med en utleiegrad på 95%. Tiltak som gir lavere energibruk, som blant annet bytting til led-lys, nye varmpumper og bedre isolering gjennomføres fortløpende. Det er også igangsatt ombygging for å legge til rette for ny satsing for Durapart Elektro og mer imøtekommende og funksjonelle lokaler for AFT.

Jobbklar AS har opparbeidet seg økonomisk robusthet. Selskapet har i 2024 fokusert på kompetanseheving innen opplæring og gjort standardiseringer i leveransene for å sikre høy og stabil kvalitet. Det har vært gjort omfattende arbeid rundt kvalitetssikring i alle ledd med fokus på kontinuerlig forbedringer. Bedriften har jobbet videre med karriereveiledning og samtidig gjort en større satsning på opplæring (kvalifisering). Dette har økt kvaliteten i tiltakene betraktelig.

Bygningene i Åmli tilhører datterselskapet Jobbklar AS. Her er gjort betraktelig oppgradering i 2024 og byggene fremstår i dag moderne og funksjonelle, har bedre energieffektivisering og tilfredsstillende krav til universell utforming. Avdelingen i Åmli har også inngått et spennende samarbeid med Kopano-bedriften, Kvito fra Telemark. Samarbeidet er spesielt spennende da det er på tvers av fylkesgrensene.

Finansiell risiko

Konsernet hadde i 2024 en akseptabel finansiell risikoprofil, og det er etablert rutiner og prinsipper for å sikre forsvarlig økonomistyring i alle virksomhetsområder.

Kredittrisikoen vurderes som moderat til lav, med noe variasjon mellom forretningsområdene. En vesentlig andel av konsernets inntekter kommer fra offentlige aktører og tiltak, særlig NAV og kommuner, noe som gir lav kredittrisiko i disse delene. Samtidig har konsernet betydelig omsetning fra kommersielle tjenester, spesielt i Jobbklar Utvikling AS. Her inngår kredittvurdering av større kunder som en del av den løpende risikohåndteringen. Det er ikke bokført tap på fordringer i 2024.

Renterisikoen vurderes som lav. Konsernets eneste eksterne rentebærende gjeld er et lån i Husbanken knyttet til bygget som benyttes av Moltemyrskogen barnehage. Det ble ikke tatt opp ny ekstern langsiktig finansiering i løpet av året. Overskuddslikviditet er plassert i Sparebanken Sør på vilkår knyttet til 3 måneders NIBOR. Etter balansedagen ble rentevilkårene ytterligere forbedret etter en forenklet priskonkurranse, begrunnet av bankene med at Jobbklar Norge-konsernet vurderes som en solid og pålitelig kunde.

Valutarisiko er i hovedsak begrenset til Durapart Elektro, som har en betydelig andel av sine innkjøp i EUR og USD, mens salget i hovedsak er i NOK. Dette gir risiko for marginpress ved valutasingninger. Selskapet benytter valutaklausuler i kundeavtaler og arbeider med å oppnå bedre matching mellom inntekter og kostnader i samme valuta. For øvrige selskaper i konsernet vurderes valutarisikoen som ubetydelig.

Markedsrisiko vurderes samlet sett som moderat. Selv om en stor andel av konsernets inntekter er offentlig finansiert, er det en viss usikkerhet knyttet til politiske endringer, rammevilkår og NAVs anskaffelsespraksis. Innen de kommersielle delene av virksomheten, som Durapart Elektro, er konsernet også eksponert mot markedsendringer og konjunktursvingninger. Samlet sett innebærer dette en viss sårbarhet for endringer i etterspørsel, konkurransesituasjon og offentlig politikk.

Konsernets likviditet vurderes som meget god. Ved utgangen av 2024 utgjorde kontantbeholdningen 45,8 millioner kroner, tilsvarende 47 prosent av omløpsmidlene. I kroner er dette en økning på 18,4 millioner kroner i løpet av 2024. Likviditetsgraden var 3,7, noe som innebærer at konsernet hadde nær fire ganger så mye omløpsmidler som kortsiktig gjeld. Dette gir konsernet god finansiell fleksibilitet og evne til å møte løpende forpliktelser.

Styret vurderer konsernets samlede finansielle risiko som håndterbar. Det er etablert gode rutiner og

løpende oppfølging på tvers av selskapene, med særlig vekt på balanseforvaltning, kostnadskontroll og kontraktsmessig risikoreduksjon.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Jobbklar Norge AS gikk i 2021 inn som eier i Kopano AS. Kjeden har vokst fra fem til 38 bedrifter og har i dag nedslagsfelt over store deler av Norge. Sammen utvikles moderne verktøy og faglig innhold.

I utvikling av faglig innhold samarbeider Kopano med danske Væksthuset, som er sentral i forskning omkring hvilken arbeidsinkludering som faktisk virker.

Når det gjelder digitale systemer og løsninger, er disse tilpasset veilederes behov. Alt som utvikles gjennom Kopano gir, så langt det lar seg gjøre, mulighet for sømløs kommunikasjon med Nav og tilfredsstiller alle krav knyttet til personvern. Jobbklar har selv stått i bresjen for utvikling av en enklere digital portal-løsning. Denne er nå tatt i bruk av Nav-veiledere på Dampen, er GDPR-klarert og sikrer derfor tiltaksdeltakere og veiledere et godt personvern.

Jobbklar har med sitt strategiske eierskap i Kopano sikret at ansatte og tiltaksdeltakere i dag og fremover vil være sikret moderne verktøy og attraktivt kursinnhold. Dette vil også selskapet i stand til å konkurrere om offentlige anbud.

Jobbklar Norge AS

Arbeidsmiljø

Selskapet har ingen egne ansatte.

Sykefraværet i hele konsernet var på totalt 9,0% i 2024 mot 8,3% i 2023. Sykefraværprosjektet som ble startet i 2023 og som har vært arbeidet med i 2024 har fortsatt ikke hatt den ønskede effekt på sykefraværprosenten, men har bidratt til en lavere andel langtidssykemeldinger. Det er stor tro på at dette skal redusere konsernets sykefravær i 2025.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Likestilling

Konsernet har pr utgangen av året totalt 296 ansatte, hvorav 132 personer er ansatte i TA-tiltaket og 164 personer er ordinært ansatte. I disse tallene ligger også totalt 28 personer som er ansatt som lærekandidater, lørdagshjelp i Verditorget samt enkelte vikarer.

Tabell kjønnsfordeling	Jobbklar Norge AS	Kvinner	Menn
Ordinært ansatte	164 personer	48 %	52 %
TA ansatte	132 personer	36 %	64%
Totalt:	296 personer	43 %	57 %

Deltidsstillinger:

Av ordinært ansatte i deltidsstillinger er det 47 personer og av disse utgjør dette 24 kvinner og 23 menn.

I tabellen nedenfor er forskjeller i lønn mellom kjønn i sammenlignbare stillingskategorier tatt med.

Stillingskategori	Antall ansatte	Andel kvinner	Kvinner snittlønn i % av menns snittlønn
E	22	64 %	101 %
F	23	43 %	103 %
G	5	0 %	N/A
H	10	40 %	95 %
I	26	42 %	98 %
K	19	100 %	N/A
Totalsum	105		

Selskapet har som policy at arbeid av lik verdi skal gi lik lønn.

Likelønn:

Konsernet ledelse har i nært samarbeid med tillitsvalgte utviklet en lønnspolitikk for konsernet. Politikken er utarbeidet for å sikre lik lønn for arbeid av samme verdi. Ansatte med samme type stilling er plassert i samme kategori noe som gjør det enkelt å sammenligne. I flere av kategoriene er det innført tre lønnstrinn – avhengig av om den ansatte er nyansatt, har vært ansatt et par år eller har vært ansatt i mange år. Det gjøres hvert år en individuell vurdering i forbindelse med årlig lønnsoppgjør.

Ved rekruttering, både internt og eksternt prioriteres personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke. På denne måten vil selskapet forsøke å øke kvinneandelen i de stillingskategorier hvor denne er særskilt lav.

Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Konsernets virksomheter har gjennom mange år satt fokus på tiltak for å forebygge diskriminering og lette tilgjengelighet, noe som fremkommer tydelig i konsernets verdidokument og forskjellige retningslinjer. Jobbklar har en felles positiv holdning til likestilling; både at ansettelser skal baseres på kvalifikasjoner, og at mangfold og et positivt menneskesyn er grunnleggende verdier. Lønnspolitikken er tydelig på at lønn er kun knyttet til stillingskategori og ansiennitet og lønnstabell er tilgjengelig for alle ansatte.

Konsernets ansettelsespolicy sier blant annet: "Bedriften tilstreber å ha et mangfold av ansatte, både i forhold til alder, kjønn og kompetanse».

Konsernets selskaper arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. Det har vært gjort omfattende ombygginger for å sikre at alle bygg er tilrettelagt for personer med ulike funksjonsnedsettelse. Jobbklar AS har ansatte i alle kategorier (ulik etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn). Selskapet har fokus på å tilpasse opplæring og tilrettelegging på en måte som hindrer diskriminering

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal, sammen med andre tiltak, bidra til Norges arbeid med å møte FNs bærekraftsmål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mål nr.12 om ansvarlig forbruk og produksjon. Jobbklar Norge sine aktsomhetsvurderinger i 2024 avdekket ingen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Redegjørelsen for 2024 vil bli offentliggjort på Jobbklares hjemmeside www.jobbklar.no, nederst på siden, innen gjeldende tidsfrist 30.6 2025.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Selskapene innen konsernet forurensar ikke det ytre miljø.

Det er kun Jobbklar Utvikling AS som er miljøsertifisert (14001) og medlem av Klimapartner, men det arbeides med å utvide dette som en del av bærekraftsarbeidet.

Avfall

Jobbklar Utvikling AS

Bedriften hadde i 2024 totalt en avfallsmengde på ca. 19,9 tonn (36 tonn i 2023) med en resirkuleringsgrad på 68% (59% året før). Tallene inkluderer all aktivitet på Krøgenes som også omfatter noe av aktiviteten til Jobbklar AS og Jobbklar Eiendom. Avfallsmengden totalt er gått mye ned fra året før lite aktivitet utenom ordinær drift.

Bedriften arbeider målrettet med å forbedre resirkuleringsgraden og redusere restavfallsmengden.

Bedriften er medlem av RENAS, en ideell organisasjon som på vegne av medlemsbedriftene administrerer en landsdekkende innsamlings- og behandlingsordning for næringsselektroavfall. Gjennom medlemskap i RENAS oppfyller produsenter og importører av EE-produkter (Elektriske og Elektroniske produkter) kravene i EE-forskriften.

Bedriften er medlem av Klimapartnere, og dette samarbeidet har satt ytterligere fokus på klima som en del av vårt miljøengasjement.

Jobbklar AS

Bedriften hadde i 2024 totalt en avfallsmengde på ca. 6,3 tonn med en resirkuleringsgrad på 57%.

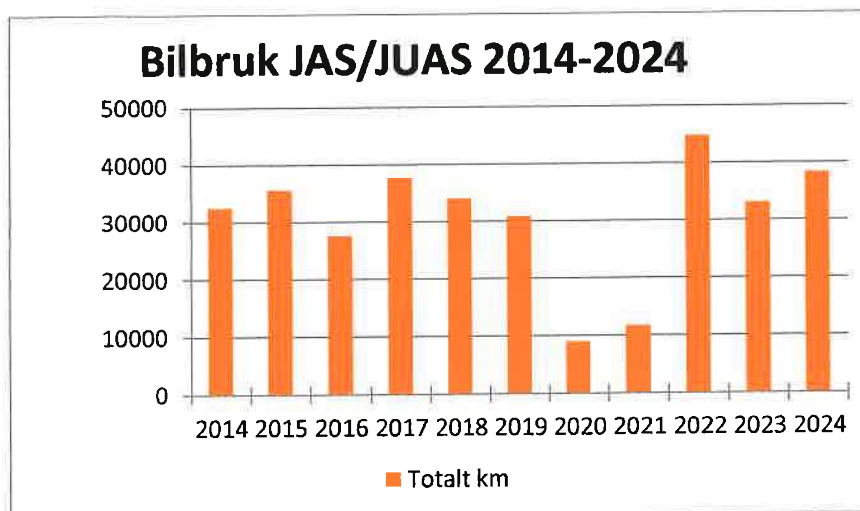
Bedriften arbeider målrettet med å forbedre resirkuleringsgraden og redusere restavfallsmengden.

Bedriften er blitt medlem av Grønt Punkt for sin produksjon av treemballasje.

Bilbruk

Bilbruk er en av våre største utslippskilder og konsernet har gjennom flere år gått til anskaffelse av lavutslipps- og nullutslippsbiler. Dette for å bidra til en redusert bruk av private biler og samtidig gi et tilbud til de som reiser kollektivt eller sykler/går og som har behov for bil i arbeidstiden. Konsernet har en andel nullutslippsbiler på 48%. Arbeids- og inkluderingstjenestene endrer karakter, slik at det blir mer utadrettet arbeid ute hos arbeidsgivere, noe som igjen øker transportbehovet. Dette er en transport vi ønsker skal ha så lavt utslipp som mulig.

Transport med egen bil er noe vi ikke vet andelen fossilfritt på. Omfanget her er stabilt gjennom flere år.



Forsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer. Forsikringssum kr 3.000.000,-. Egenandel kr 10.000,- pr styremedlem, samlet kr 50.000,-.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter, samt konsernregnskap, uttrykk for virksomhetens og konsernets resultat for 2024 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Jobbklar Norge AS har for 2024 et regnskapsmessig resultat på kr 0. Det foreligger dermed ingen resultatdisponering for året.

Arendal 29. april 2025

Nina Jentoft
Nina Jentoft
styrets leder

Anders Kylland
Anders Kylland
Styremedlem

Terje Eikin
Terje Eikin
nestleder

Ingunn F. Roppestad
Ingunn Fjærbu Roppestad
styremedlem

Lene Gunstensen
Lene Gunstensen
styremedlem

Monica Bergin Grimstad
Monica Bergin Grimstad
Administrerende direktør

Thomas Hansen
Thomas Hansen
styremedlem (ans.repr.)

Ellen Guttormsen
Ellen Guttormsen
styremedlem (ans.repr.)

JOBBLAR NORGE AS MED KONSERN
Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

Jobbklar Norge AS		KONSERN	
2024	2023	Note	
0	0	2	Salgsinntekt
0	0	2	Salg kvalifiseringstjenester
0	0		Off. driftstilskudd/ref. barnehage og annen driftsinntekt
0	0		Sum driftsinntekter
0	0	3	Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer
0	0	3	Varekostnad
0	0		Kjøpte tjenester av underleverandør
0	0	4	Lønnskostnad
0	0	5	Avskrivning varige driftsmidler
2.249	1.553	4	Annen driftskostnad
-2.249	-1.553		Driftsresultat
0	52.372		Renteinntekt fra foretak i samme konsern
3.386	1.646		Renteinntekter
63.600	73.584		Annen finansinntekt
-64.737	-126.947		Rentekostnad til foretak i samme konsern
0	-293		Rentekostnader
0	0		Annen finanskostnad
0	-1.191		Ordinært resultat før skattekostnad
0	24.420	10	Skattekostnad på ordinært resultat
-0	-25.611		Årsresultat
0	25.611		Anvendelse/dekning av årsresultatet
0	25.611		Annen egenkapital
0	25.611		Sum anvendelse/dekning
108.085.526	108.431.118		
58.896.167	56.492.915		
12.142.632	10.474.879		
179.124.325	175.398.913		
-290.960	-571.399		
53.870.285	59.525.060		
1.347.232	1.158.466		
85.675.691	81.596.266		
4.993.025	5.004.606		
23.125.281	21.524.195		
10.403.771	7.161.719		
0	0		
926.890	372.226		
255.482	377.893		
0	0		
-534.790	-392.633		
-329.176	-583.765		
10.722.177	6.935.440		
2.133.480	622.216		
8.588.697	6.313.224		
-8.588.697	-6.313.224		
8.588.697	6.313.224		

JOBBKLAR NORGE AS MED KONSERN
Balanse 31.12.

Jobbklar Norge AS				KONSERN	
2024	2023	Note		2024	2023
			Eiendeler		
			Immaterielle eiendeler		
0	0	10	Utsatt skattefordel	10.048.953	9.935.078
0	0	5	Goodwill	0	0
0	0		Sum immaterielle eiendeler	10.048.953	9.935.078
			Varige driftsmidler		
0	0	5 / 8	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	44.528.334	45.852.258
0	0	5	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	9.177.203	8.677.595
0	0		Sum varige driftsmidler	53.705.537	54.529.853
			Finansielle anleggsmidler		
7.016.500	7.016.500	6	Investeringer i datterselskap	0	0
0	948.312	9	Lån til foretak i samme konsern	0	0
757.152	757.152	6	Investeringer i tilknyttet selskap	976.361	976.361
7.773.652	8.721.964		Sum finansielle anleggsmidler	976.361	976.361
7.773.652	8.721.964		Sum anleggsmidler	64.730.851	65.441.292
			Omløpsmidler		
0	0	3 / 12	Varer	19.169.048	23.234.422
			Fordringer		
0	0	12	Kundefordringer	27.881.567	29.061.418
3.075	190.841	9 / 12	Kundefordringer - selskap i samme konsern	0	0
0	0		Andre fordringer	5.390.622	6.763.213
63.600	73.383	9	Andre fordringer - selskap i samme konsern	0	0
66.675	264.224		Sum fordringer	33.272.189	35.824.631
184.275	180.335	13	Bankinnskudd, kontanter og lignende	45.764.472	27.370.661
250.950	444.558		Sum omløpsmidler	98.205.708	86.429.713
8.024.602	9.166.522		Sum eiendeler	162.936.560	151.871.005

JOBBLAR NORGE AS MED KONSERN
Kontantstrømpoppstilling 31.12.

Jobbklar Norge AS			KONSERN	
2024	2023	Note	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
0	-1.191		10.722.177	6.935.440
0	-24.420	10	-361.639	-387.088
0	0	5	-357.500	0
0	0	5	4.993.025	5.004.606
187.766	-191.217	12	5.218.970	1.216.817
20.603	1.392.965		2.848.025	-3.403.877
208.368	1.176.137		23.063.058	9.365.898
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
0	0	5	357.500	162.473
0	0	5	-4.168.710	-6.486.738
0	-357.152	6	0	-357.152
0	-357.152		-3.811.210	-6.681.417
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
-1.152.740	-1.660.650		-858.036	-858.036
0	0	7	-858.036	-858.036
948.312	890.997			
-204.428	-769.653			
3.940	49.332		18.393.811	1.826.445
180.335	131.003		27.370.660	25.544.216
184.275	180.335	13	45.764.471	27.370.660

JOBBKLAR NORGE AS – MED KONSERN

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

Note 1 Regnskapsprinsipper

Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Jobbklar Norge AS og de selskapene som Jobbklar Norge AS har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50% av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapet i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger samt konsernregnskap. Det er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2024. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

For å gjøre årsregnskapet lettere å lese er det redigert slik at regnskapsoppstillingene er sammendratt i formen. Den nødvendige spesifiseringen er gjort i notene. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives.

Ved anvendelse av regnskapsprinsipper, presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare blir kostnadsført.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester. Driftsinntektene er fratrasket merverdiavgift, rabatter, bonuser og fakturerte fraktkostnader.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

JOBBKLAR NORGE AS – MED KONSERN

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over 3 år.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader.

Varelager og varekostnad

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris etter "først inn - først ut"-prinsippet og antatt salgspris. Kostpris for tilvirkede varer er direkte materialer, direkte lønn samt andel av indirekte tilvirkningskostnader, mens kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost. Årets varekostnad består av kostpris solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk pr. årsslutt.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Selskapet sin pensjonsordning er innskuddsbasert. Det er likevel balanseført en avsetning vedr. oppkjøp av et selskap i 2016, jfr. egen note.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. *Kontanter og kontantekvivalenter* omfatter kontanter og bankinnskudd.

Skatt

Jobbklar AS sin virksomhet som arbeidsmarkedsbedrift i Jobbklar AS er ikke skattepliktig. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt knyttet opp mot den skattepliktige delen av virksomheten. Skattepliktig inntekt beskattes med en sats på 22 %. Utsatt skatt beregnes med 22 % av midlertidige forskjellene mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli benyttet.

JOBBKLAR NORGE AS MED KONSERN

Årsregnskap 2024

Note 2 Segmentinformasjon

	01.01-31.12.2024		
	Varer og øvrige tjenester	Tjenester kvalifisering	Totalt
Virksomhetsområder			
Salgsinntekter (i hele 1000) - Morselskap	0	0	0
Salgsinntekter (i hele 1000) - Konsern	108.086	58.896	166.982
Geografiske områder			
Salgsinntekter (i hele 1000) - Morselskap	Andre land 0	Norge 0	Totalt 0
Salgsinntekter (i hele 1000) - Konsern	5.710	161.272	166.982

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Salg kvalifiseringstjenester /tilskudd	0	0	31.575.990	30.073.079
Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	0	0	21.444.929	23.428.780
Arbeidstrening i skjermet virksomhet (AFT)	0	0	5.875.247	2.991.056
Andre kvalifiseringstjenester/tilskudd	0	0	58.896.167	56.492.915
Sum	0	0	58.896.167	56.492.915

Note 3 Varer

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Råvarer	0	0	13.156.727	17.513.061
Varer under tilvirkning og Ferdigvarer	0	0	6.012.321	5.721.361
Sum	0	0	19.169.048	23.234.422

Avsetning ukurrans varelager for konsernet er kr 1.397.983 pr. 31.12.2024.

Note 4 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Pensjoner m.m.

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Lønninger	0	0	66.721.255	61.895.525
Folketrygdavgift	0	0	10.496.803	10.428.188
Pensjonskostnader	0	0	4.949.312	6.491.583
Andre ytelser	0	0	3.508.320	2.780.970
Sum lønnskostnader	0	0	85.675.691	81.596.266

Gjennomsnittlig antall lønnede årsverk

I tillegg har konsernet ansatt 130 personer i Varig Tilrettelagt Arbeid.

	Morselskap		Konsern	
	Daglig leder	Styret	Styret	Styret
Godtgjørelser (i kroner)				
Lønn, pensjonspremie og annen godtgjørelse	0	0		336.500

Det er gjort avsetning vedr. avtale der administrerende direktør har anledning til å tre ut av stillingen fra fylte 63 år dersom hun ønsker dette, og gå over til en stilling som rådgiver/konsulent uten fast arbeidstid frem til fylte 67 år med 50% av lønn ved aktuelt tidspunkt. Selskapet er ansvarlig for å etterspørre behov/ønsker om bidrag fra henne. Hun er garantert avtalt lønn uavhengig av hvor mye/lite hun jobber og hvor hun jobber fra.

Pensjonsforpliktelser overfor daglig leder ivaretas av kollektiv pensjonsforsikring.

Det er avsetninger i regnskapet vedørende pensjonsavtaler i forbindelse med overtakelse av ansatte ved fusjonene med Torbjørnsbu Verksted AS i 2016. Det foreligger avsetninger i forhold til reguleringspremie for gammel forsikringsordning.

Jobbklar Norge AS betaler styrehonorar for hele konsernet. Dette fordeles ut på de ulike datterselskapene til kostpris.

Revisor

Samlet godtgjørelse til revisjon for **Morselskapet** er kr 40.460 hvorav lovpålagt revisjon utgjør kr 21.800.

Samlet godtgjørelse til revisjon for **konsernet** er kr 313.260, hvorav lovpålagt revisjon utgjør kr 210.510.

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Selskapet kommer inn under reglene for obligatorisk tjenestepensjon (OTP). Gjeldene innskuddsbasert ordning dekker de krav som er stillet til obligatorisk tjenestepensjon. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringsselskap.

JOBBKLAR NORGE AS MED KONSERN

Årsregnskap 2024

Note 5 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler - Konsern

31.12.2024

	Goodwill	Maskiner, inventar og transportmidler	Bygninger	Tomt	Sum
Anskaffelseskost 01.01		26.464.276	54.411.992	10.326.468	91.202.737
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	3.190.641	978.069	0	4.168.710
Avgang		-790.143	0	0	-790.143
Anskaffelseskost 31.12	0	28.864.775	55.390.061	10.326.468	94.581.302
Akkumulerte avskrivninger 31.12	0	19.687.570	21.188.195	0	40.875.765
Balanseført verdi pr. 31.12	0	9.177.204	34.201.866	10.326.468	53.705.537
Årets avskrivninger	0	2.691.032	2.301.993	0	4.993.025
Økonomisk levetid		Inntil 5 år	Inntil 50 år		
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær		

Note 6 Datterselskap og tilknyttet selskap

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar Utvikling AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 57.957.266. Årets resultat er overskudd kr 7.044.046.

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 43.612.787. Årets resultat er et overskudd kr 804.652

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar Kommune AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 424.167. Årets resultat er et overskudd kr 242.570.

Jobbklar Norge AS hadde 100% eierandel i Wood & Food. Selskapet var lokalisert i Arendal. Selskapet ble i 2024 fusjonert med Jobbklar Utvikling AS.

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar Eiendom AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 16.340.819. Årets resultat var et overskudd kr 315.415
Innkutt egenkapital i form av tingsinnskudd i 2022 er kr 23.918.799

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Moltemyrskogen barnehage AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 305.760. Årets resultat er et overskudd kr 290.136.

Jobbklar Utvikling AS har aksje i OK Kompetanse Agder AS. Eierandel er 16,67% og selskapet eies sammen med andre lokale arbeidsinkluderingsbedrifter. Selskapet driver fagopplæring innenfor eierbedriftenes godkjente fagområder samt samarbeidende bedrifter/lærebedrifter, og skal bidra med ønsket oppfølging av lærekandidater og lærlinger i eierbedriftene i tråd med opplæringsloven og gjeldene bestemmelser i denne sammenheng.
Aksjen er oppført i balansen til kostpris.

Jobbklar Norge AS har aksjer i Kopano AS. Eierandel er 7,14% og selskapet eies sammen med andre arbeidsinkluderingsbedrifter. Selskapet er et nasjonalt partnerskap gjennom en landsdekkende kjede av arbeids- og inkluderingsbedrifter med hovedfokus på arbeidsinkludering, kompetansheving og tilrettelagt arbeid. Selskapet skal utvikle digitale tjenester innen karriereveiledning og opplæring, anbudsskriving m.m.
Aksjene er oppført i balansen til kostpris kr 757.152.

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Note 7 Langsiktig fordringer og gjeld				
Fordringer som forfaller senere enn et år etter regnskapsårets utløp	0	639.309	0	0
Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:				
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0	7.007.196	7.865.221

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Note 8 Pantstillelser og garantiansvar				
Balanseført gjeld som er sikret ved pant				
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0	11.225.824	12.083.860
Sum	0	0	11.225.824	12.083.860

JOBBKLAR NORGE AS MED KONSERN

Årsregnskap 2024

Balanseført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantelikret gjeld:

Tomter	0	0	0	0
Bygninger	0	0	10.522.477	11.339.037
Driftsløsøre, inventar og utstyr	0	0	0	0
Varelager	0	0	0	0
Kundefordringer	0	0	0	0
Sum	0	0	10.522.477	11.339.037

Note 9 Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

	Morselskap 2024	2023	Konsern 2024	2023
Kundefordringer - selskap i samme konsern	3.075	190.841	0	0
Leverandørgjeld - selskap i samme konsern	0	0	0	0
Annen fordring - selskap i samme konsern	63.600	1.021.695	0	0
Annen gjeld - selskap i samme konsern	1.183.338	2.336.078	0	0

Det er overført lån fra datterselskapet Jobbklar Utvikling AS for å dekke historisk løpende utbetalinger vedr. driftsutgifter og samt innskutt aksjekapital/utlån til andre datterselskaper. Avgitt konsernbidrag for 2023 kr 73.383 er godskrevet lånet. Lån pr 31.12 er kr 1.183.338. Renter betales årlig.

Salg til selskap innen samme konsern	0	0	0	0
Kjøp fra selskap innen samme konsern	0	127.480	0	0

Note 10 Skatt

	2024	2023
Årets skattekostnad	2.247.355	651.690
Betalbar skatt	-113.875	-53.894
Endring utsatt skatt	0	24.420
For mye/lite avsatt fjor	2.133.480	622.216
Skattekostnad ordinært resultat		
Skattepliktig inntekt fremkommer som:		
Ord. resultat av skattepliktig virksomhet	9.917.525	2.567.449
Permanente forskjeller	543	25.934
Midlertidige forskjeller	-155.220	-949.569
Anvendelse av fremførbart underskudd	452.402	0
Skattepliktig inntekt	10.215.250	1.643.814
Sum betalbar skatt i balansen (22 %)	2.247.355	361.639

Utsatt skatt / skattefordel

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatt skattefordel frk kommer som følger:

Varige driftsmidler	-38.099.111	-38.395.199
Varelager	-1.328.483	-773.000
Fordringer	-18.230	-18.966
Avsetninger	-4.594.147	-4.859.453
Akkumulert fremførbart underskudd	-1.637.086	-1.112.824
Grunnlag utsatt skatt / Utsatt skattefordel (-)	-45.677.057	-45.159.442
Balanseført utsatt skatt/skattefordel	-10.048.953	-9.935.078

Note 11 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital og aksjonærinformasjon:

Aksjekapitalen i Jobbklar Norge AS pr. 31.12.2024 består av følgende aksjer:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Aksjer	13.313	500	6.656.500
Sum	13.313	500	6.656.500

JOBBKLAR NORGE AS MED KONSERN

Årsregnskap 2024

Eierstruktur:

Aksjonær i Jobbklar Norge AS pr. 31.12.2024 var:

	Aksjer	Eier- andel	Stemme- andel
Arendal kommune	8.209	61,66 %	61,66 %
Agder Fylkeskommune	3.000	22,53 %	22,53 %
Risør kommune	1.380	10,37 %	10,37 %
Froland kommune	266	2,00 %	2,00 %
Tvedestrand kommune	200	1,50 %	1,50 %
Grimstad kommune	90	0,68 %	0,68 %
Åmli kommune	70	0,53 %	0,53 %
Vegårshei kommune	56	0,42 %	0,42 %
Gjerstad kommune	42	0,32 %	0,32 %
Totalt antall aksjer	13.313	100,00 %	100,00 %

Alle aksjer har like rettigheter og stemmerett.

Ingen aksjer eller opsjoner er eiet av ansatte eller medlemmer av styret.

Egenkapitalbevegelse

	Aksje- kapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Morselskap				
Egenkapital 31.12.2023	6.656.500		-32.371	6.624.129
Årets resultat	-		-0	-0
Egenkapital 31.12.2024	6.656.500	-	-32.371	6.624.129
Konsern				
Egenkapital 31.12.2023	6.656.500	3.580.350	98.785.213	109.022.063
Annen egenkapital - korreksjon resultat tidligere år			637.668	637.668
Årets resultat			8.588.697	8.588.697
Egenkapital 31.12.2024	6.656.500	3.580.350	108.011.578	118.248.428

A

Note 12 Sammenslåtte poster

Sammenslåtte poster i kontantstrømoppstillingen:

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Endring i varelager	0	0	4.065.374	3.134.993
Endring i kundefordringer	187.766	-118.941	1.179.851	2.360.730
Endring i leverandørgjeld	0	-72.276	-26.255	-4.278.906
Sum	187.766	-191.217	5.218.970	1.216.817

Note 13 Bundne midler - Konsern

I bankinnskudd inngår bundne bankinnskudd med kr 79.501 i morselskap, og kr 2.994.290 for konsernet