



Utvalg: Administrasjons- og likestillingsutvalg

Møtested: Kommunehuset, møterom Byssa

Dato: 19.04.2016

Tid: 13:00

Faste representanter som møtte:

Jan Dukene	Leder	TTL
June Anette Marcussen	Nestleder	V
Britt Anniken Thomassen	Representant	
Morten Foss	Representant	SP
Anita Lunde	Representant	
Marianne Landaas	Representant	H

Faste representanter som hadde forfall:

May Britt Lunde	Representant	AP
-----------------	--------------	----

Vararepresentanter som møtte:

Ingen

Fra administrasjonen møtte:

Øyvind Johannesen	Konstituert rådmann
Tone Vestøl Bråten	Konstituert assisterende rådmann

Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 1/16	Intensjonsavtale for 5K-øst mellom kommunene Vegårshei, Gjerstad, Tvedestrand, Risør og Arendal
PS 2/16	Referat- og drøftingssaker
PS 3/16	Uttalelse om Tvedestrand kommunes årsmelding for 2015

Merknader til protokollen:

Ingen merknader

Merknader til innkalling og saksliste:

Sak nr. 3/16 Uttalelse om «Tvedestrand kommunes årsmelding for 2015» er ettersendt. Saken skal til behandling i kommunestyremøte i mai. Det er ikke oppsatt møte i administrasjons- og likestillingsutvalget i mai, derfor er saken satt opp nå.

Arbeidsmiljøutvalget behandlet saken i møtet samme dag, og protokoll derfra ble lagt frem for administrasjons- og likestillingsutvalget i møtet.

Tvedestrand, 20.04.2016

Tone Vestøl Bråten
møtesekretær

PS 1/16 Intensjonsavtale for 5K-øst mellom kommunene Vegårshei, Gjerstad, Tvedestrand, Risør og Arendal

Rådmannens forslag til vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget har ikke merknader til forslag til intensjonsavtale.

Utvalget mener at punkt 10 og 11 ivaretar alle ansatte og kommunen på en god og betryggende måte.

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 19.04.2016

Behandling

Anniken Thomassen berømmet arbeidet som Fagforbundet, og at de ansatte er godt ivaretatt gjennom punkt 10 og 11. Prosessen som Anita Lunde (Fagforbundet) har hatt i vår kommune med involvering av alle fagforeningene har vært veldig bra.

Rådmannens forslag ble vedtatt med 5 stemmer mot 1 stemme.

Vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget har ikke merknader til forslag til intensjonsavtale.

Utvalget mener at punkt 10 og 11 ivaretar alle ansatte og kommunen på en god og betryggende måte.

PS 2/16 Referat- og drøftingssaker

Ingen saker

PS 3/16 Uttalelse om Tvedestrand kommunes årsmelding for 2015

Rådmannens forslag til vedtak

Rådmannen legger saken frem uten innstilling.

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 19.04.2016

Behandling

Jan Dukene bemerket at saken kom opp tidlig, og at det var litt kort tid til forberedelse. Årsmelding skal til behandling i kommunestyremøte i mai. Det er ikke oppsatt møte i administrasjons- og likestillingsutvalget i mai, derfor er saken satt opp nå. Arbeidsmiljøutvalget behandlet saken i møtet 19.04.2016, og protokoll ble fremlagt for Administrasjons- og likestillingsutvalget i møtet.

Ansattrepresentanters synspunkter som fremkom i møtet støtter seg til følgende punkter som ble behandlet i Arbeidsmiljøutvalget.

- *Hilde Marie Nistov stiller spørsmål ved overskudd i barnehageenheten, når tilbakemelding fra ansatte er at det i liten grad setter inn vikarer ved fravær, og at det brukes lite midler til kurs/opplæring. Ved fravær bør det settes inn vikarer, for å unngå ekstra belastning på de ansatte.*
- *Konstituert rådmann Øyvind Johannesen redegjorde for innsparingskravet som kom i 2015. Dette har medført innsparinger, og er en av årsakene til et lavere forbruk. Bruk av midler til kurs/opplæring og vikarer vil bli fulgt opp.*
- *Wenche Zaal tok opp bonus-lønn som det refereres til i enhet for omsorg og rehabilitering. Det var ikke budsjettert med dette, men pga. problemer med rekruttering av ferievikarer ble det gitt bonuslønn. Øyvind Johannesen refererte til vedlegg til rammeavtalen om fleksibel arbeidstid, der det fremgår at ved eksternt rekruttering av vikarer som binder seg for min. 6 uker og maks. 8 uker godtgjøres det med kr. 1.000,- pr uke.*
- *Anita Lunde tok opp lønnsutviklingen menn/kvinner der forskjellen har økt til tross for at det i lønnspolitisk handlingsplan fremgår at det skal være et sterkere kvinneprofil i lønnsforhandlingene.*

I tillegg bemerket Anniken Thomassen at reduksjon i vikarbruk i barnehageenheten har fått konsekvenser for tillitsvalgtsoplæring jf. Hovedtariffavtalen. Den har ikke blitt gjennomført pga. tilbakemelding om at det ikke har vært mulighet for vikarbruk.

Politikerne kommer med sine vurderinger når saken behandles i kommunestyret.

Anita Lunde fremmet følgende forslag:

Administrasjons- og likestillingsutvalget utvalget har ikke merknader til årsmeldingen utover de bekymringene som framkom i møtet

Vedtak

Administrasjons- og likestillingsutvalget har ikke merknader til årsmeldingen utover de bekymringene som framkom i møtet