



Utvalg: Administrasjons- og likestillingsutvalg

Møtested: Kommunehuset, møterom Byssa

Dato: 23.05.2017

Tid: 13:00-13:50

Faste representanter som møtte:

June Anette Marcussen	Nestleder	V
Britt Anniken Thomassen	Representant	
May Britt Lunde	Representant	AP
Anita Lunde	Representant	
Marianne Landaas	Representant	H

Faste representanter som hadde forfall:

Jan Dukene	Leder	TTL
Morten Foss	Representant	SP

Vararepresentanter som møtte:

Jan Wilhelm Nævestad	Vararepresentant	TTL
Ole Goderstad	Vararepresentant	H

Fra administrasjonen møtte:

Øyvind Johannesen	Ass.rådmann	
Tone Vestøl Bråten	Enhetsleder	Adm.støtteenhet

Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 3/17	Årsberetning og enhetenes årsrapporter 2016 - uttalelse fra Administrasjons- og likestillingsutvalget
PS 4/17	Referat- og drøftingssaker <ul style="list-style-type: none">• Permisjonssøknad

Merknader til innkalling og saksliste:

Ingen merknader

Merknader til protokollen

Ingen merknader

Tvedestrand 23.5.2017

Tone Vestøl Bråten
Møtesekretær

PS 3/17 Årsberetning og enhetenes årsrapporter 2016 - uttalelse fra Administrasjons- og likestillingsutvalget

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 23.05.2017

Behandling

June Marcussen gir honnør til de ansatte for de gode resultat som foreligger i 2016. Ole Goderstad følger opp denne uttalelse med ros til de ansatte og ledelse for den jobben som er gjort.

Anniken Thomassen uttrykker bekymring rundt vikarbudsjetten i barnehageenheten, og den merbelastning det påfører ansatte når det ikke er midler til å sette inn vikar ved fravær. Savner omtale av ledelsessituasjonen i Bøklia barnehage i 2016. Det bemerkes at de ansatte gir tilbakemelding på at de er godt fornøyd med hvordan de har blitt fulgt opp i denne «vakanse» situasjonen. Rådmannen redegjør for situasjonen og hvordan driften er godt ivaretatt i Bøklia barnehage.

Marianne Landaas kommenterte likestilling, både når det gjelder lav andel menn, og at kvinner tjener i gjennomsnitt mindre enn menn. Rådmannen informerte om lønnsforskjell i hovedsak skyldes innenfor enkelte fagområder der lønnsnivået er høyere og der det er flest menn ansatt. Kommunen følger tariffavtale.

Jan Wilhelm Nævestad trekker frem den positive utviklingen i økning på stillingsprosent.

Anita Lunde påpekte viktigheten av å fortsatt jobbe aktivt med, og ha fokus på heltidsstillinger.

May Britt Lunde ønsker at det legges til rette for at ansatte kan få økt stillingsprosent og at en ser til andre kommuner og hvilke tiltak som de har lyktes med for økt heltid.

Anniken Thomassen uttrykker bekymring rundt rekruttering. I skolesektoren er det utfordringer i forhold til rekruttering, i barnehageenheten opplever en derimot at det er mange og gode søkere til ledige stillinger.

Presiserer viktigheten av at det jobbes med seniorpolitiske retningslinjer i 2017, for å beholde kvalifisert arbeidskraft i kommunen.

Enstemmig uttalelse fra Administrasjons og likestillingsutvalget.

Rådmannens forslag til vedtak

Rådmannen legger fram saken uten innstilling.

PS 4/17 Referat- og drøftingssaker

- Permisjonssøknad: Rådmannen informerte om innvilgelse av en permisjon uten lønn for arbeid utenfor kommunen, der det er gitt permisjon fra stilling i Tvedestrand kommune.