



Utvalg: Administrasjons- og likestillingsutvalg

Møtested: Kommunehuset, møterom Byssa

Dato: 06.03.2018

Tid: 13:00-13:55

Faste representanter som møtte:

Jan Dukene	Leder	TTL
Britt Anniken Thomassen	Representant	
May Britt Lunde	Representant	AP
Morten Foss	Representant	SP
Marianne Landaas	Representant	H

Faste representanter som hadde forfall:

Anita Lunde	Representant	Tillitsvalgte
June Anette Marcussen	Nestleder	V

Vararepresentanter som møtte:

Gunn Olsen	Vararepresentant	Tillitsvalgte
Ole Goderstad	Vararepresentant	H

Fra administrasjonen møtte:

Jarle Bjørn Hanken	Rådmann	
Tone Vestøl Bråten	Konst. enhetsleder	OR
Helene Tveide	Enhetsleder	OE

Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 1/18	Forslag til revisjon etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Tvedestrand kommune
PS 2/18	Forslag til rutiner for varsling av kritikkverdige forhold
PS 3/18	Referat- og drøftingssaker <ul style="list-style-type: none">• Heltidsprosjektet - resultater fra kartlegging deltidsansatte i OR og OE. Drøfte tiltak for heltid

Merknader til innkalling og saksliste:

Ingen merknader

Merknader til protokoll:

Ingen merknader

Tvedestrand, 06.03.2018

Tone Vestøl Bråten

Møtesekretær

PS 1/18 Forslag til revisjon etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Tvedestrand kommune

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 06.03.2018

Behandling

Marianne Landaas (H) fremmet forslag om at følgende tillegg føres inn i pkt. 2.0

Lojalitet, respekt og forståelse 2. avsnitt (tilleggsforslag understreket):

«Alle har et felles ansvar, og må medvirke til at vi kommuniserer med og om hverandre på en positiv og støttende måte.»

Rådmannens forslag, inkludert Landaas sitt tilleggsforslag enstemmig vedtatt.

Innstilling

Tvedestrand kommunestyre godkjenner vedlagte reviderte etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Tvedestrand kommune, med følgende tillegg i pkt. 2.0, 2. avsnitt (tillegget understreket):

«Alle har et felles ansvar, og må medvirke til at vi kommuniserer med og om hverandre på en positiv og støttende måte.»

Rådmannens forslag til vedtak

Tvedestrand kommunestyre godkjenner vedlagte reviderte etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Tvedestrand kommune.

PS 2/18 Forslag til rutiner for varsling av kritikkverdige forhold

Saksprotokoll i Administrasjons- og likestillingsutvalg - 06.03.2018

Behandling

Anniken Thomassen, hovedtillitsvalgt UDF, orienterte om en god prosess i utarbeidelsen av retningslinjene, og viktigheten av gode rutiner for varsling.

Rådmannens forslag enstemmig tilrådd

Innstilling

Tvedestrand kommunestyre godkjenner vedlagte forslag til rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

Rådmannens forslag til vedtak

Tvedestrand kommunestyre godkjenner vedlagte forslag til rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

PS 3/18 Referat- og drøftingssaker

- Heltidsprosjektet - resultater fra kartlegging av deltidsansatte i OR og OE.
Drøfting av tiltak for heltid
 - HR-rådgiver Tone Vestøl Bråten informerte om resultatene fra kartleggingen av deltidsansatte i enhetene OR og OE. utfordringene er knyttet til helgearbeid, og hvordan de ansatte kan motiveres til å fylle behovet i helgene.
 - Enhetsleder Helene Tveide orienterte om at OE har ansatte som jobber langvakter, og drøftet mulighetene for å utvide denne ordningen.
 - OR har nedsatt en arbeidsgruppe for å se på mulighetene for å prøve ut langvakter i enheten. Mulige virkemidler, derav økonomiske, ble drøftet i forbindelse med å bidra til å løse utfordringer med skiftavvikling i helgene.
 - Det ble videre drøftet løsninger i andre kommuner og virksomheter, der iblant virksomheter som har innført to utgangspunkt: ansettelser i min. 50 % stilling eller i 100 %. Viktigheten av å tilby ansatte en stillingsstørrelse som de kan «leve av» ble fremhevet i drøftingen.